

**SDRUŽENÍ KNIHOVEN ČR, z.s.**

**Mariánské nám. 98/1**

**110 00 Praha 1**

## **Program jednání sekce městských knihoven Sdružení knihoven ČR**

**DATUM:** 23. května 2024

**ČAS:** 13.00-16.00 hodin

**MÍSTO KONÁNÍ:** on-line, zoom,

<https://us06web.zoom.us/j/85222843099?pwd=OByzM7a6gUahVW2BFjJHAq279lp8mL.1>

---

**Přítomni:** Martina Wolná (Třinec), Marcela Gúttnerová (Litvínov), Lukáš Dlapa (Blansko), Zdeňka Smahlová (ValMez), Zdeňka Šmídová (Příbram), Jan Červinka (Nymburk), Daniela Divínová (Vsetín), Jakub Mruz (Krnov), Irena Šťastná, Petra Sitárová (Ostrava), Radka Filková (Žatec), Lada Kabelová (Náchod), Eva Staněk (Tábor), Marek Uhlíř (Břeclav), Veronika Chruščová (SDRUK)

**Zapisovatel:** AI

### **Program jednání**

- 1) Strategie SDRUK, průběžné hodnocení naplňování
- 2) Práce v sekci
- 3) Spolupráce s replug.me
- 4) Spisovatelé do knihoven
- 5) Informace ze SDRUK
- 6) Ostatní různé
- 7) Termíny
- 8) Recap a Summary od AI

- 1) **Strategie SDRUK, průběžné hodnocení naplňování**, Martina Wolna (nutno podat zprávu Radě SDRUK)  
Úkol: zpravodajové jednotlivých oblastí připraví do srpnového jednání Rady podklad, jak se SDRUK v oblastech profiluje, co je třeba změnit, hodnotit, apod.

///výňatek ze strategie///

## Podpora, vzdělávání a síťování manažerů - M. Wolna

### Příklady aktivit

- Garanti jednotlivých problematik
- Distribuce problémů (najít někoho, kdo problém umí vyřešit)
- Operativní on-line semináře (6x do roka)
- Školení a semináře na vysoké úrovni
- Pool mentorů pro začínající manažery (přítel na telefonu)
- Bezpečná komunikační platforma
- Repozitář prototypů administrativních dokumentů
- Manažerské stáže, stínování
- Příprava budoucích manažerů (emerging leaders)
- Spolupráce na výběru manažerů
- Podpora (facilitace) tvorby strategických plánů, koncepcí...

///konec///

**Návrh zprávy:** Činnost sekce pro ředitele městských knihoven je v rámci limitů a možností pestrá. Organizuje každoročně vzdělávací akce pro manažery na základě požadavků. V letech 2021-2022 to byl vzdělávací cyklus Manažerský bujón, zaměřený na strategické plánování, leadership. Zrodila se nová konference Long story short, založená na formátu TEDtalks a sdílení inspirativních manažerských příběhů. Na podporu tvorby strategií a PR vznikla dvě výuková videa, která jsou k dispozici členům SDRUK na webu.

Členové sekce si operativně pomáhají řešit problémy, ať už individuálně nebo skupinovými on-line poradami dle potřeb jednotlivců.

Pomalou se rozjasňují obrysy dalších činností:

- databáze mentorů a specialistů
- balíček pro nastupující ředitele knihoven (ve formě nabídky mentora, stáže či osobní podpory)
- rozšiřování sekce formou individuálních rozhovorů s řediteli knihoven, hledání možností, v čem jim nabídnout službu
- celkově zlepšit PR sekce
- podmínkou pro rozvoj sekce je rozdělení kompetencí, podíl a aktivnější zapojení více lidí na úkolech a

2) **Práce v sekci** - pro další a lepší práci sekce Martina vyzvala ostatní k většímu zapojení do činností. V tabulce [Role ve SDRUK](#) vzniká rozklad činností, na kterých by bylo fajn, aby se podílelo více lidí. **Dopisujete se každý, kde byste sebe aktivněji** zapojili. Postupně budeme více konkretizovat role i činnosti, zatím je vše v hrubých obrysech. Návrh od Evy je, že zapojení může být časově limitované (krátkodobé úkoly) a pak předat štafetu dál.

3) **Spolupráce s <https://www.replug.me/>** - živý vstup jednatelky Markéty Homolkové

Replug me se zabývá digitálním wellbeingem a sladěním života a digitálních technologií. Nabízí kurzy pro rodiče, učitele, ale i firmy, týmy, a v neposlední řadě

také pro knihovny! Koho nabídka zaujala, může kontaktovat přímo organizaci (Markéta Homolková nebo Petra Ben Touzia)

**Petra Ben Touzia**

Specialistka pro partnerství a komunikaci

Tel: 774 62 62 02

**Replug me Education, z.s.**

Křenová 57, 602 00 Brno-střed

<https://www.replug.me/>

- 4) **Spisovatelé do knihoven**, Eva Staněk informovala o vývoji projektu. Po velmi pečlivé úvaze dospěla k rozhodnutí, že projekt nemá smysl pod hlavičkou SDRUK přebírat a pokračovat v realizaci. Bude tedy po dlouhých krásných letech ukončen.
- 5) **Informace ze SDRUK**, Veronika Chruščová informovala o akcích SDRUK (KKS, Erasmus, NPO), o přípravě LSS 2025
- 6) **Výhled do blízké budoucnosti** - vzdělávací a setkávací akce v roce 2025, chystané kurzy pro ředitele
  - *Long story short (Hradec Králové) - organizační tým Martina, Veronika, Irena a Marta (vítání jsou další), rýsuje se spolupráce s Nadačí OSF, chceme LSS přesunout do Hradce Králové a 28.5. proběhne první schůzka*
  - *Advokační strategie - Nadační fórum OSF nabízí perfektní vzdělávací program - návod a nácvik pro advokační strategii. Cyklus pro ředitele a vedoucí pracovníky by se mohl uskutečnit příští rok. Organizační tým Martina, Veronika, Marcela a Eva. První schůzka s fórem proběhne 20.6.*
  - *Letní sekce (ředitelský wellbeing)*
  - *setkávání sekce online dle potřeb*
  - *digitální pohoda v práci - spolupráce s replugme.cz (bude se jednat)*
  - *k dalším tématům proběhne mezi knihovnami průzkumíček potřeb*
- 7) **Ostatní**
  - otevřít sekci, individuální nábor v roce 2024 - oslovování nových (i starých) ředitelů, vedení rozhovorů - hledáme zájemce o podporu členů i pro hledání potenciálně nových
  - **Aktualizujeme prosím Adresář členů** - zkontrolujte své e-maily, dopište kontakty a dopište i témata a oblasti, ve kterých nabízíte pomocnou ruku

- nutno **upravit informace** na webu - úkol Martina trvá furt
- monitoring médií - mohl by SDRUK? Nebo některá KK? Martina přišla s návrhem, že by SDRUK mohl městským knihovnám pomoci službou monitoringu médií, pošleme dotaz do Rady SDRUK
- AI chatbot pro knihovny? pořízení společné licence není reálné
- Můžete se podělit o tipy na vzdělávání pro knihovníky i pro veřejnost? Podělte se o dobré zkušenosti či tipy, prosím! Ať už ve skupině Sluňákov na FB nebo zde [📖 AI pro knihovny - tipy na vzdělávací akce](#) .

## 8) TERMÍNY v roce 2024

- 22. 1. 2024 Do černého, MKP ✓
- 14.-16. 2. 2024 Jezevec ve Mlýně ✓
- 14. 3. 2014 AI v kanceláři v Praze ✓
- 11. 4. 2024 Valná hromada SDRUK ve Svitavách ✓
- jaro workshop Spisovatelé do knihoven (Eva S.) ✓
- 10.-12. 9. 2024 KKS v Olomouci
- 26.-27. 9. Sluňákov v Beskydech (Martina)
- říjen Caslin
- od 4. 10. kurz Manažerská psychologie v Praze (obsazeno!)
- prosinec poslední setkání sekce v adventní Praze
- každý měsíc online setkání sekce

## Quick recap

Setkání se týkalo různých témat týkajících se potenciální spolupráce, vzdělávacího programu, databáze dovedností, mentorských plánů, náborových strategií, obhajoby, komunikace a logistiky událostí. Byly také diskutovány osobní cestovní zkušenosti a uspořádání ubytování.

## Next steps

Organizace Markéty Replug poskytne Zoom1 více podrobností o svých nabídkách a cenách potenciální spolupráce.

Zoom1 bude měřit zájem ostatních knihoven o spolupráci s organizací Markéty Replug a komunikovat s nimi.

Veronika se bude zabývat uspořádáním týmové schůzky s cílem dále diskutovat o možných možnostech spolupráce s organizací Markéty Replug.

Zoom1 odešle kontaktní údaje členů týmu Evě, aby aktualizovala sdílený adresář.

Zoom1 zašle dotazník, ve kterém shromáždí témata pro vzdělávací akce v příštím roce.

## Summary

Příprava prezentací a posílení spolupráce

Zoom1 vedl diskusi Lukáše, Daniely, Daniely a dalších, zaměřenou na přípravu na nadcházející prezentaci a případnou spolupráci s organizací pro digitální vzdělávání knihovníků. Tým také diskutoval o vývoji vzdělávacího programu, nové iniciativě na podporu manažerů a vytvoření databáze dovedností členů týmu. Zoom1 navrhl myšlenku systemizace spolupráce, školení na vysoké úrovni a mentorství pro začínající manažery a určený seznam mentorů pro nové ředitele. Diskutovalo se také o organizaci různých aktivit a řízení týmového wellness se zaměřením na work-life balance a komunikační metody šité na míru.

Týmová spolupráce, nábor a příležitosti

Tým diskutoval o různých tématech od potenciální spolupráce až po budoucí náborové strategie. Zoom1 navrhl rozdělit úkoly a sdílené odpovědnosti a zároveň vyjádřit potřebu osobního závazku ze strany členů týmu. Byla také vznesena myšlenka nového náborového procesu, včetně rozhovorů s potenciálními kandidáty. Tým také diskutoval o různých příležitostech, včetně konferencí, školení a možnosti projektu advokacie letní školy pro rok 2021. Důležitost sdílení zkušeností a znalostí byla zdůrazněna a byl diskutován potenciál teleportů pro nadcházející online událost.

Advokátní, knihovnické, komunikační a softwarové licence

Setkání se týkalo řady témat, včetně důležitosti strategií obhajoby v právnické profesi, vývoje nového programu pro knihovny ve spolupráci s Nadací Osf a nutnosti efektivního komunikačního plánu. Diskutovalo se také o potřebě cílenějších a konkrétnějších akcí, stejně jako o potenciálu ukončit stávající projekty, které se staly zatěžujícími. Tým vyjádřil obavy z vnímaného nedostatku nadšení a motivace a potřeby lepší koordinace, aktualizovaných kontaktních informací a administrativní opatrnosti ohledně GDPR. V neposlední řadě se diskuse dotkla finančních aspektů softwarových licencí a možnosti získání přístupu k monitorovací společnosti.

Plány organizace knihoven a seminářů

Lukáš projevil zájem o účast na seminářích a konferencích a naznačil potřebu systému pro získávání cenných informací z těchto akcí. Proběhla diskuze o organizaci knihoven, kde Zdeňka a Zoom1 zdůraznili důležitost organizovaného a přístupného systému pro uživatele. Tým také sdílel své předvolby pro organizaci knihoven a distribuci obsahu. Dále byly projednány možné letní plány, s návrhem schůzky na červenec a případným setkáním v Olomouci v září. Konaly se příležitostné rozhovory o osobních zájmech, cestovních plánech a budoucích prohlídkách knihovny. Během diskuse nebyla zjištěna žádná konkrétní rozhodnutí nebo body činnosti.

*AI-generated content may be inaccurate or misleading. Always check for accuracy.*